

行動計画

社会福祉法人 溪明会

1 計画期間

2024年4月1日～2029年3月31日（5年間）

目標

仕事と育児を両立しやすい環境整備

2 内容

取組内容：男女ともに育児休業を取りやすい環境を整備する。

〈実施時期〉

2024年4月～	状況分析とヒアリングによる調査の実施
2024年7月～	育児休業の制度の周知の仕方を見直す
2026年4月～	育児休業の取得状況を改めて把握・分析する

取組内容：柔軟な働き方に対応するための制度の見直し

〈実施時期〉

2024年4月～	無理のない勤務体制と働き方の調査
2025年4月～	見直した働き方の周知と実施
2028年4月～	新しい働き方の利用者数等の分析

行動計画

社会福祉法人 溪明会

1 計画期間

2024年4月1日～2029年3月31日（5年間）

目標

全職員の有給休暇の取得率を85%以上にする。

2 内容

取組内容：有給休暇の取得率向上を推進する。

〈実施時期〉

2024年4月～	有給休暇の取得しやすさについて状況を分析
2025年1月～	有給休暇の取得の促進を周知
2025年4月～	男女共に働きやすい職場としての環境改善を実施
2027年4月～	有給休暇の取得率について効果の有無を点検

・情報公開

管理職に占める女性労働者の割合 60% (令和5年度)