

行動計画

社会福祉法人 溪明会

1 計画期間

2022年4月1日～2024年3月31日（2年間）

目標

- ・採用した正規職員に占める女性労働者の割合を50%以上にする。
（令和2年度 42.8%）

2 内容

取組内容：採用選考基準や、その運用の見直し

〈取組内容〉

- 2022年4月～ 採用試験の実施体制の点検
- 2022年9月～ 採用担当者を対象とした男女雇用機会均等法への理解の促進と確認
- 2023年6月～ 採用状況の分析と採用選考基準の点検

取組内容：女性が活躍できる職場であることの求職者に向けた積極的広報

〈取組内容〉

- 2022年4月～ 法人の制度において働く女性にとって魅力となる点を分析
- 2022年9月～ 求人広告や説明会等で産休・育休の制度の充実や家庭との両立のしやすさを求職者へ周知
- 2023年4月～ 求職者数や採用者数における女性の割合を確認。よりよい求人活動を模索していく。

<女性の活躍に関する情報公表>

- ・役員に占める女性の割合 45.8%
- ・管理職に占める女性の割合 54.5%