

行動計画

社会福祉法人 溪明会

1 計画期間

2019年4月1日～2024年3月31日（5年間）

課題

- 1) 職場における人員不足
- 2) 仕事と育児を両立しやすい環境整備

2 内容

目標：若年者に対して就業体験（14歳の挑戦、学生の職場実習等）の受け入れ態勢を整備する。

〈取組内容〉

- | | |
|----------|----------------|
| 2019年4月～ | 現状の就業体験受入実態の調査 |
| 2019年8月～ | 就業体験実施体制の見直し |
| 2020年1月～ | 見直した就業体験の実施 |
| 2020年4月～ | 受入状況の確認、修正 |

目標：職員の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項の周知をする。

〈取組内容〉

- | | |
|----------|-------------------------------|
| 2019年4月～ | 周知のためのアンケート実施、他聞き取り等によりニーズの把握 |
| 2019年9月～ | 調査結果を精査、周知項目の決定 |
| 2020年1月～ | 育児休業者への周知を実施 |

目標：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

〈取組内容〉

- | | |
|----------|-------------------|
| 2019年4月～ | 相談窓口の設置について検討 |
| 2019年9月～ | 相談員の研修 |
| 2020年1月～ | 相談窓口の設置について職員への周知 |